LANDSBYGGEFONDEN

Strategisk samarbejdsaftale om boligsocial indsats

Områdets navn:
Aktive Boligområder i Svendborg

Aftalens parter:
Sydfyns Almene Boliger

Svendborg Kommune

Samarbejdsaftalen gælder fra - til:

D. 1.1.2026 – 31.12.2029

Underskrifter:

Sydfyns Almene Boliger (underskriver: Direktør Thomas Jeppesen)

3/11-25 — Thomas Jeppesen, Administrerende Direktør, Sydfyns Almene Boliger

Dato — Navn

Svendborg Kommune (underskriver: Kommunaldirektør, Erik Meldgård Bendorf)

5/11-25

Dato — Navn

Aftaledokumenter

Som grundlag for aftaledokumenterne henvises til gældende regulativ om tilskud til boligsocial indsats i udsatte almene boligafdelinger og fondens vejledning herom.

Det er et krav, at der udarbejdes en **strategisk samarbejdsaftale** for at opnå Landsbyggefondens støtte til boligsocial indsats. Aftalen forpligter kommune og boligorganisationer i forhold til samarbejde, herunder opfølgning på de fastsatte mål.

Ændringer i den strategiske samarbejdsaftale skal godkendes af Landsbyggefonden.

Konkrete aftaler om specifikke aktiviteter mellem den boligsociale indsats og de lokale kommunale institutioner, foreninger eller andre aktører skal fastlægges i særskilte **delaftaler** for hvert indsatsområde, der hører under den strategiske samarbejdsaftale.

LANDSBYGGEFONDEN

Bestyrelsen for den boligsociale indsats skal i den forbindelse sikre, at delaftalerne til hver en tid understøtter den strategiske samarbejdsaftale samt afspejler de aktiviteter og samarbejder, der gennemføres i boligområdet. Ajourførte delaftaler skal til hver en tid kunne rekvireres af Landsbyggefonden.

Følgende dokumenter skal vedlægges denne strategiske samarbejdsaftale og uploades på sagen i driftsstøttesystemet (http://driftsstoette.lbf.dk). Dokumenterne udarbejdes i de givne skabeloner på sagen.

- En delaftale for hvert af de valgte indsatsområder
- Et budget
- En beredskabsplan
- En milepælsplan

Der skal tillige uploades et kommissorium for bestyrelsen (ingen skabelon).

Endvidere skal der udfyldes og uploades et indberetningsskema på sagen i driftsstøttesystemet. Dokumentet udarbejdes i den givne skabelon på sagen.

1. Kort om boligområderne

Skovparken
Afdelingen har 757 lejemål, hvoraf de 697 er familieboliger og de 60 er ældreboliger med kommunal anvisning. Der bor ca. 1479 beboere i Skovparken. Familieboligerne er i blokbyggeri i henholdsvis 3 og 2 etager. Ældreboligerne er etplans klyngehuse. Skovparken har et Fælleshus (Skovbyhus) beliggende ca. midt i afdelingen. Afdelingen ligger som nabo til Svendborg Kommunes store overbygningsskole for elever fra 7. klasse. Skoleelever til og med 6. klasse er fordelt på hhv. Ørkildskolen og Tved skole og har 1-2 km i skole. Afdelingen ligger ca. 3 km. fra centrum.

Sanddalsparken, Munkevænget, Bispeløkken/Priorvej
Afdelingerne liger i umiddelbar forlængelse af hinanden og har i alt 266 familieboliger. Derudover er der 21 ældreboliger i Munkevænget og 45 ældreboliger i Sanddalsparken med kommunal anvisning. Afdelingerne ligger 500 m. fra nærmeste folkeskole med elever til og med 6. klasse (Ørkildskolen, afd. Øst). Der er ca. 2. km. til centrum.

Strynøvej/Lyøvej, St. Byhavevej
Afdelingerne ligger i umiddelbar forlængelse af hinanden og er opført i hhv. 1953 og 1949. De har i alt 237 familieboliger, og derudover hører der 24 ældreboliger med kommunal anvisning til Strynøvej/Lyøvej med i alt 448 beboere. Det er blokbyggeri i 3 etager. Afdelingerne har ca. 2 km. til nærmeste folkeskole, som går til og med sjette klasse (Tved skole). Der er ca. 2 km. til centrum.

Elmevænget
Afdelingen er den mindste afdeling med 52 familieboliger fordelt på 36 familieboliger i én blok i 3 etager, samt 16 familieboliger i rækkehuse. Der bor ca. 100 beboere i Elmevænget. Der er ca. 1 km. til nærmeste folkeskole, som går til og med sjette klasse (Ørkildskolen, afd. øst), og ca. 2 km. til centrum.

Jægermarken, Toftemarken/Klintemarken/Frilandsvej
Afdelingerne ligger i umiddelbar forlængelse af hinanden og har i alt 511 familieboliger. Der bor i alt 836 beboere. Afdelingen grænser op til skov og tæt på Vestre skole, som er en folkeskole, der går til og med sjette klasse. Der er ca. 1,7 km. til centrum. Afdelingerne har et fælles nyere fælleshus.

Hjerteparken

Afdelingen har 228 familieboliger og 310 beboere. Det er lavere byggeri i 2 planer. Hjerteparken har sit eget Fælleshus. Den er beliggende ca. 1. km fra de øvrige afdelinger og ca. 2 km. fra centrum.

2. Vision for boligområderne

Fælles vision for beboerne i alle områder
Sydfyns Almene Boliger og Svendborg kommune har ambitiøse mål for de udsatte boligområder og har således en fælles vision for de 10 afdelinger på tværs af byen. Ved et målrettet strategisk arbejde skal uddannelsesniveau, beskæftigelsesniveau, sociale forhold samt sundhedstilstanden for de 10 afdelinger højnes, så beboerne i de udsatte områder i højere grad ligger på det gennemsnitlige kommunale niveau.
Afdelingerne skal fortsat være mangfoldige, etniske og kulturelt sammensatte boligområder, der understøtter aktiviteter og mødesteder for børnefamilier, unge, voksne og seniorer. Boligområderne skal invitere ind til sociale og sundhedsrettede tilbud og være attraktive hjem og gode fysiske omgivelser for alle, og de 10 afdelinger skal bidrage til udviklingen af socialt bæredygtige bydele i Svendborg kommune.

Gennem et målrettet arbejde med at øge dannelses, lærings- og uddannelsesmuligheder for børn og unge, udvikle og fastholde beboere i beskæftigelsesrettede aktiviteter og et særskilt fokus på at alle beboere har et aktivt kultur -og fritidsliv, skal boligområderne være attraktive og mangfoldige dele af Svendborg kommune.

Det skal ske gennem:

"Familien i fokus" og øget fokus på indskoling, mellemtrin, udskoling og ungdomsuddannelserne. Læringsprogrammer målrettet børn fra 0 år til 6.klasse samt indsatser for unge i 7.-10. klasse og videre i ungdomsuddannelse. Det forudsætter et tæt samarbejde og inddragelse af forældrene, og det skal være med til at løfte det generelle uddannelsesniveau og kobling til kultur -og fritidsliv. Således skal alle børn og deres familier have *reel* mulighed for at være en del af meningsfyldte fællesskaber, ligesom det skal være en reel mulighed at opnå adgangsgivende karakterer til at blive optaget på og gennemføre en ønsket ungdomsuddannelse.

Gennem "på vej i job og uddannelse" skal målrettede indsatser støtte beboere til at komme i jobafklarende praktikker, småjobs og andre aktivitetsrettede forløb igennem håndholdte initiativer i tæt samarbejde med den enkelte beboer, kommunale aktører og Sydfyns Almene Boliger. Herunder forløb i regi af de lokaler og aktiviteter, helhedsplanen råder over.

Generelt skal der arbejdes systematisk i samarbejdet med både drift og administration i boligselskab samt alle afdelinger i kommunen for hurtigst muligt at afklare beboernes muligheder. Endelig skal der være et kontinuerligt fokus på at bevare de 10 afdelinger som trygge og attraktive boligområder.

Bystrategisk vision for Svendborg NØ
Infrastrukturplanen for Skovparken samt Bydelsanalysen af Svendborg NØ viser en bydel, hvor husstandssammensætningen adskiller sig markant fra resten af Svendborg kommune. Kun 18% er almene boliger i andre lokalområder i Svendborg, har Svendborg NØ en fordeling på knap 50% almene. Det er samtidig en bydel, der er underforsynet på både kultur og fritidstilbud samt foreningsfaciliteter for børn, unge og voksne. Der er fire grundskoler i bydelen; Byhaveskolen for børn med kognitive funktionsnedsættelser, Tved og Ørkildskolen med børn fra 0.-6.klasse samt Nymarkskolen – den kommunale ungeskole der

samler 7.-10.klasse fra det meste af byen, oplandet øst for byen og Thurø. Der er tillige flere børnehuse. Bydelen er i både dag- og aftentimer præget af mange børn og unge, men der er få muligheder for at have et aktivt fritidsliv, når skoledagen er omme.

Den boligsociale helhedsplan skal understøtte den bystrategiske vision om at få mere liv i Svendborg NØ. Infrastrukturplan og bydelsanalyse skal bruges som løftestang for social, kulturel og kunstnerisk udvikling i, af og omkring boligområderne og bydelen. Den boligsociale helhedsplan skal understøtte kommunens kultur- og idrætspolitik og være med til at "styrke brobygning og motivere bevægelsesinitiativer for de borgere, der i øjeblikket falder udenfor vores idrætsfællesskaber". Desuden skal den være med til at sikre "udvikling og formidling af kunst og kulturoplevelser i naturen, i lokalområder og på torve og pladser. Herunder kunstneriske eksperimenter, overraskende begivenheder og events i byen og lokalområderne"[1]. Det frivillige sociale område er en væsentlig partner og løftestang for at lykkedes jf. Svendborg Kommunes frivilligpolitik[2].

Gennem delaftalerne for "uddannelse og livschancer" og "sammenhængskraft og medborgerskab" skal helhedsplanen understøtte børn og unges aktive foreningsdeltagelse, afprøvning af præsentationsfrie fællesskaber for alle aldre og facilitere møder med kunsten i boligområderne gennem invitation af lokale kunstnere som medudvikler af kreative fællesskaber.

3. Organisering

Parterne bag den strategiske samarbejdsaftale skal etablere en projektorganisation med en ansvarlig **bestyrelse** for gennemførelsen af den boligsociale indsats således, at en **éntydig og kompetent ledelse** kan sikre koordinering og styring af den lokale indsats og prioritere på tværs af alle niveauer og organisationer - herunder boligorganisationer, boligafdelinger og kommune.

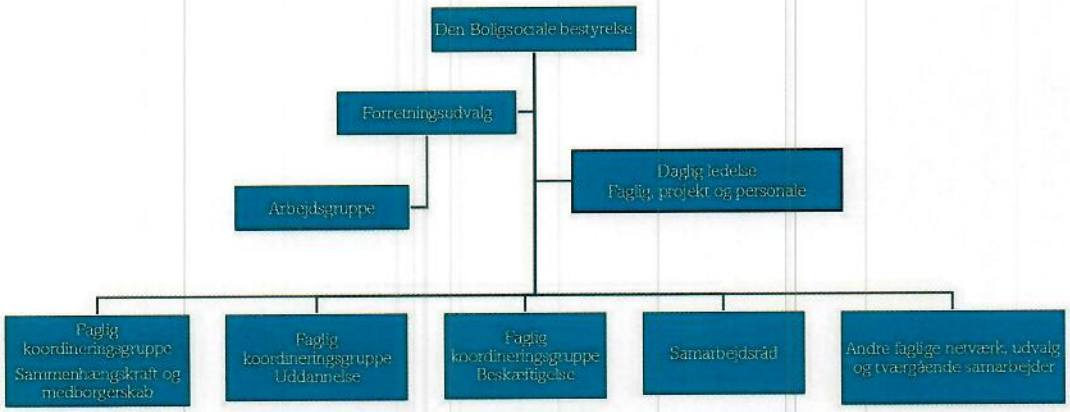
Under bestyrelsen bør der etableres en eller flere (tematiske/geografiske) styre-/ følgegrupper.

Beskrivelsen af organiseringen skal suppleres med et organisationsdiagram. Endvidere skal der udarbejdes et kommissorium for bestyrelsen, der også beskriver, hvordan sekretariatsbetjening af bestyrelsen vil foregå. Kommissoriet uploades som bilag på sagen i driftsstøttesystemet.

Den samlede bevilling administreres af SAB, og helhedsplanen vil blive gennemført med følgende projektorganisation

[1] https://www.svendborg.dk/planer-politikker-og-strategier/kultur-og-fritid/Kulturløfte 1.0 og https://www.svendborg.dk/planer-politikker-og-strategier/kultur-og-fritid/idraetspolitik/

[2] Svendborg kommune Frivilligpolitik



Den boligsociale bestyrelse
Den boligsociale bestyrelse har til opgave at følge udviklingen i boligområderne og medvirke til en effektiv styring og koordinering på strategisk niveau. Projektchefen deltager på bestyrelsesmøderne og i bestyrelsesarbejdet. Betjening af bestyrelsen fastlægges i et kommissorium.

Forretningsudvalg
Forretningsudvalget består af bestyrelsens repræsentanter fra Sydfyns Almene Boliger og Svendborg kommunes udviklingskonsulent for almene boliger samt boligsocial projektchef. Forretningsudvalget holder formøder i forbindelse med møderne i bestyrelsen.

Arbejdsgruppe
Arbejdsgruppen består af den boligsociale projektchef og udviklingskonsulent fra Svendborg kommune. Arbejdsgruppen udarbejder dagsordener til møder i forretningsudvalget, følger op på aftaler fra referat og indhenter data.

Lokale styre-/følgegrupper
Organiseringen "Samarbejdsråd" fortsættes i en ny helhedsplan og består af repræsentanter fra de 10 afdelingsbestyrelser, formand samt et til flere medlemmer. Øvrige aktive beboere kan inviteres til at deltage i Samarbejdsrådet, hvis afdelingsbestyrelsen bakker op.

Samarbejdsrådet skal sikre en tæt dialog mellem helhedsplanen og beboerdemokratiet samt løfte det lokale ejerskab og opbakning til helhedsplanen. De beskæftiger sig særligt med emner, der relaterer sig til samarbejdet mellem helhedsplanen og beboerdemokratiet og bidrager med viden og input til det boligsociale arbejde i helhedsplanen. Samarbejdsrådet inviteres 2-4 gange årligt.

Daglig ledelse og teamstruktur
Den boligsociale helhedsplan skal spille sammen med de kommunale bystrategiske visioner samt boligorganisationens øvrige tiltag. Det kræver et tæt koordineret samarbejde med administrationens interne funktioner.

Helhedsplanen har en stor geografisk spredning, men der er behov for en tydelig lokal tilstedeværelse i områderne for at sikre, at helhedsplanen forbliver en kendt tillidspartner for beboerne, og at indsatserne får de nødvendige lokale tilpasninger. Dette er afgørende for, at helhedsplanen kan fungere som brobyggende platform mellem beboere og indsatserne.

Helhedsplanen fortsætter med fysisk lokal tilstedeværelse i en lejlighed i Munkevænget, i Jægermarken samt i Byparken 43, en tidligere daginstitution - nu kendt som Bydelshuset. Øvrig fysisk tilstedeværelse i områderne vil være i form deltagelse i lokale aktiviteter og samarbejde om at skabe pop-up events i tæt samarbejde med beboere, foreninger og med kommunale aktører som fx kultur og fritidstilbud, Jobcenter, Socialafdeling, Sundhedstilbud m.v.

Derudover er der i nuværende helhedsplan to kommunale medarbejdere, der er under ledelse af den boligsociale chef, så der nu både er fag-, projekt- og personaleledelse på tværs af Sydfyns Almene Boliger og Svendborg kommune.

Ansvar for helhedsplanens økonomi, udførelse, kontrakt og afrapportering til Landsbyggefonden ligger hos chefen for boligsociale indsatser og SAB.

Faglige koordinerings- og arbejdsgrupper i den boligsociale helhedsplan
Der etableres følgende tre målgruppebaserede styregrupper bestående af operative og beslutningsdygtige parter fra kommunen og helhedsplanen:

- Boligsocial koordineringsgruppe for Uddannelse og Livschancer
- Boligsocial koordineringsgruppe for Beskæftigelse
- Boligsocial koordineringsgruppe for Sammenhængskraft og medborgerskab

Koordineringsgruppernes medlemmer stemmer overens med de parter, der indgår i helhedsplanens delaftaler.

Formålet med grupperne er at sikre målopfyldelse, fremdrift, koordinering og kvalitetssikring af de fælles boligsociale indsatser og aktiviteter på tværs af samarbejdspartnerne i den boligsociale helhedsplan.

Formålet er desuden en generel tværfaglig vidensdeling og drøftelse af tendenser, problemstillinger og muligheder for fagområderne i de enkelte arbejdsgrupper.

Det forventes, at koordineringsgrupperne mødes 2-4 gange årligt, og møderne faciliteres og betjenes af en leder eller medarbejderrepræsentant fra helhedsplanen.

Andre faglige netværk, udvalg og tværgående samarbejder
Alle deltagere i de respektive fora samt øvrige relevante medarbejdere og chefer fra såvel kommune som boligselskab samles én gang årligt til det boligsociale årsmøde. På årsmødet præsenteres de samlede resultater på tværs af helhedsplanens indsatsområder, og der vil være faglige oplæg, som kan være med til yderligere at kvalificere den boligsociale indsats.

De kommunale chefgrupper deltager også i det boligsociale årsmøde. Derudover holdes der et særskilt møde med chefgruppen én gang årligt og efter behov.

Chef for den boligsociale indsats deltager minimum én gang årligt på møde i organisationsbestyrelsen Sydfyns Almene Boliger med henblik på at orientere organisationsbestyrelsen om helhedsplanens arbejde.

Chef for den boligsociale indsats deltager minimum èn gang årligt i møder med afdelingsbestyrelser med henblik på at orientere om målopfyldelse og aktuelle data for boligområdet.
I den kommende helhedsplan er der desuden fokus på, hvordan samarbejdet med driften i Sydfyns Almene Boliger kan udvikles.

Foruden ovenstående deltager den boligsociale helhedsplans leder eller medarbejdere i relevante faglige fora eller netværk for at sikre en sammenhæng mellem indsatserne og øvrige tiltag i kommunen og i boligorganisationen. Herunder fx strategisk partnerskab om sundhed mellem BL/KL.

4. Samspil med centrale tiltag og indsatser i boligområdet

Rammeaftale om anvisning og udlejning af boliger
Det overordnede formål med aftalen er at sikre en bred beboersammensætning med social og økonomisk sammenhængskraft i de almene boligområder i kommunen gennem samarbejde mellem boligorganisationerne og kommunen om anvisning og udlejning af boliger.

SAB er en del af en samarbejdsaftale om anvisning og udlejning af boliger i Svendborg kommune.

Kommunalt fokus på børn og unges fællesskaber
Den boligsociale helhedsplan skal i den kommende periode arbejde understøttende ift. kommunens politik for børn og unges foreningsdeltagelse. Herunder medvirke til at flere børn, unge og familier på tværs af indsatsområderne "uddannelse og livschancer" og "sammenhængskraft og medborgerskab" får mulighed for at deltage i meningsfulde fællesskaber som fx idræts, kunst- og kulturfællesskaber. Gennem fritidspasset skal helhedsplanen støtte flere børn i at få de bedste forudsætninger for at trives, og at "alle børn og unge dannes som hele mennesker, der har forudsætninger og muligheder for at indgå i både små og store fællesskaber"[3].

Strategi for sundhed
Gennem KL/BLs netværk "Fælles om lokal sundhed" skal en kommende helhedsplan understøtte Svendborg kommunes sundhedspolitik og sikre forebyggende samspil med eksisterende sundhedsindsatser i Svendborg kommune til beboerne i de 10 afdelinger. Sundhedstilstanden er generelt dårligere i de almene afdelinger, og sundhed integreres derfor som paraply for alle øvrige indsatser herunder et særskilt fokus på, hvordan sundhed og trivsel kan stå i vejen for beskæftigelse. Delaftaler for "uddannelse og livschancer", "beskæftigelse" og "sammenhængskraft og medborgerskab" har alle et sundhedsforebyggende element målrettet forskellige aldersgrupper i boligområderne. Med udgangspunkt i sundhedspolitikken skal helhedsplanen understøtte "... en bred tværfaglig og helhedsorienteret sundhedsindsats, der er individuelt tilpasset"[4].

Samspil med socialområdet
Antallet af sociale foranstaltninger i de 10 afdelinger ligger på 9,28%, hvor resten af Svendborg kommune ligger på 3,41%[5]. Med udgangspunkt i masterplan for socialområdet skal helhedsplanen være i tættere dialog med medarbejdere på socialområdet og udvikle samarbejder og indsatser, der er målrettet meningsfulde fællesskaber for de mest sårbare beboere jf. masterplanens pkt. 4; "borgernes muligheder for aktivitet, deltagelse og beskæftigelse øges ved at videreudvikle samarbejdet til det frivillige område og de lokale

[3] https://www.svendborg.dk/planer-politikker-og-strategier/boern-unge-og-familie/boerne-og-ungepolitik/
[4] https://www.svendborg.dk/planer-politikker-og-strategier/sundhed/sundhedspolitik/
[5] Data fra Socialafdeling

virksomheder"[6]. Delaftalen "Sammenhængskraft og medborgerskab" beskriver bl.a. sundheds-, fællesskabs -og andre fællesskaber til at understøtte, at flere beboere får et indholdsrigt liv og mulighed for at komme nærmere arbejdsmarkedet. Desuden skal helhedsplanen understøtte den kommunale frivilligpolitik i løsningen af komplekse sociale og sundhedsmæssige udfordringer[7].

Målrettet beskæftigelse
Som samarbejdspartner i Svendborg kommunes beskæftigelsesplan 2023-2025 ønsker helhedsplanen fortsat at understøtte fokusområderne for integration, unge, jobparate og borgere på kanten. Delaftalen for "beskæftigelse"s indsatser målrettet unge fra 18-29 år og 30-67-årige skal sikre, at flere beboere kommer i jobafklarende praktikker, i ordinære timer, understøtter aktivitetsparate med meningsfulde og opkvalificerende aktiviteter samt hjælpe jobsøgning, netværk, kendskab til arbejdsmarked og uddannelse for voksne. Helhedsplanens indsatser og rammer skal bidrage aktivt til, at flere beboere bliver trygge ved arbejdsmarkedet, får succesoplevelser med at have et arbejde og kan opnå timer på det ordinære arbejdsmarked[8].

I tæt samarbejde med Virksomhedsservice og øvrige afdelinger i borger- og arbejdsmarked skal lokale jobcafeer i afdelingerne målrettes den konkrete beboersammensætning, for herved at få flere i beskæftigelse. Indsatsen kobles tæt med aktiviteter under Masterplan for socialområdet og kommunens sundhedspolitik.

Civilsamfund
Generelt er samarbejdet med civilsamfund af vekslende karakter og ressourceforbrug, da de er baserede på frivillige kræfter. Samarbejdet understøtter trivsel, rådgivning og relationsdannelse og bidrager til brobygning til kommunens øvrige tilbud på det frivillige sociale område, fritidsliv og fællesskaber. Retshjælpen benytter helhedsplanens lokaler tre gange ugentligt i Munkevænget og tilbyder juridisk bistand til alle. Der er fx også samarbejde med Ungdommens Røde Kors om aktiviteter for 0.- 6.klasse herunder både sprogtræning og lektiehjælp i Jægermarken samt løbende dialog med andre NGO'er om indsatser, der kan understøtte beboernes vej i uddannelse, beskæftigelse, fritidsliv og fællesskaber.

5. Overordnede mål og indikatorer for den boligsociale indsats

Landsbyggefonden har med afsæt i lovgivningen fastsat indsatsområder, mål og indikatorer som retningsgivende for de boligsociale indsatser, der får støtte inden for rammerne af 2019-26-midlerne og på grundlag af regulativet af 11. december 2019.

Der er formuleret faste overordnede mål, som den boligsociale indsats skal arbejde hen imod, samt opsat faste indikatorer i tilknytning hertil. Disse fremgår nedenfor. Der er i sammenhæng hermed fastlagt de indsatsområder, som den boligsociale indsats skal holde sig inden for (jævnfør afsnit 6 nedenfor).

[6] https://www.svendborg.dk/planer-politikker-og-strategier/socialomraadet/masterplan-for-det-sociale-omraade/#block-6f1a288e-5c78-4833-aec0-d3ded76cfc85
[7] Svendborg kommune Frivilligpolitik
[8] Svendborg kommune beskæftigelsesplan 2023-2025

Formålet med de faste overordnede mål og indikatorer er at sætte retning på den boligsociale indsats og følge udviklingen i det område, som modtager en bevilling. Udviklingen i området holdes op mod udviklingen i beliggenhedskommunen. På dette niveau er der opmærksomhed på den langsigtede udvikling, der også er afhængig af øvrige tiltag og den kernedrift, som den boligsociale indsats understøtter.

Bestyrelsen har ansvar for løbende at følge op på de faste overordnede mål for den boligsociale indsats. Til dette formål stiller Landsbyggefonden data for boligområdet til rådighed.

Som en del af den årlige revision i forbindelse med regnskabsaflæggelsen skal boligorganisationen over for revisionen dokumentere, at denne opfølgning sker.

Mål	Indikator	Baseline boligområde	Baseline kommune (evt. andet)	Base-line år	Datakilde
Der skal ske et fagligt løft af børn og unge, så flere bliver skoleparate, og flere tager en uddannelse	Karaktergennemsnit i dansk og matematik for 9.-klasseselever	4,9	6,7	2023	LBF Beboerdata
	Andel 18-29-årige, der har grundskole som højest fuldførte uddannelse, og som ikke er i gang med en uddannelse	37,99%	17,51%	2023	LBF Beboerdata
	Andel elever med gennemsnit på mindst 2,0 i både dansk og matematik ved afgangsprøve i 9. klasse	61,29%	91,38%	2023	LBF Beboerdata
	Andel beboere, som er medlem af mindst én forening	Jægermarken 32% Skovparken 42%	45%	2023	LBF Trygheds-survey
Flere bliver tilknyttet arbejdsmarkedet	Andel 15-29-årige, der hverken er i gang med en uddannelse eller er i beskæftigelse	30,63%	15,27%	2023	LBF Beboerdata
	Andel 18-64-årige, der er uden tilknytning til arbejdsmarked og uddannelse	41,15%	14,68%	2023	LBF Beboerdata
	Andel unge i alderen 18-29 år, som ikke er i gang med eller har gennemført uddannelse efter grundskolen	37,99%	17,51%	2023	LBF Beboerdata

Flere er en del af fællesskabet og deltager aktivt i samfundet	Andel beboere over 18 år, der laver frivilligt arbejde	Jægermarken 30% Skovparken 29%	40%	2023	LBF Trygheds-survey
	Andel stemmeberettigede, der har stemt ved seneste kommunalvalg/ folketingsvalg	KV21 45% FV22 63,9%	70,9% 84,9%	2021/ 2022	LBF Beboerdata
	Andel beboere, som oplever, at folk aktivt vil gøre en forskel for at boligområdet bliver bedst mulig at bo i og andelen af beboere som oplever at boligområdet giver en følelse af at høre til et fællesskab.	Jægermarken 50% 44% Skovparken 64% 48%	69% 55%	2023	LBF Trygheds-survey
	Øget fremmøde ved tandplejen for børn og unge i de omfattede boligområder	51% af udeblivelser i aldersgruppen 2-6 år er fra ABIS' områder 41% af alle udeblivelser i aldersgruppen 0-21 år er fra ABIS' områder	49% 59%	2024	Svendborg kommune

6. Indsatsområder

De fastlagte indsatsområder, som den boligsociale indsats skal holde sig inden for, er *Uddannelse og livschancer, Beskæftigelse, Kriminalitetsforebyggelse* og *Sammenhængskraft og medborgerskab*.

I dette afsnit skal **problemkomplekset** for hvert af de indsatsområder, der indgår i den boligsociale indsats, beskrives. Problemkomplekset skal forstås som de centrale **kerneudfordringer,** den boligsociale indsats skal adressere inden for det enkelte indsatsområde. Beskrivelsen skal være konkret og dataunderbygget.

Bemærk, at den specifikke beskrivelse af indsatsområderne med delmål, aktiviteter og den indbyrdes ansvars- og rollefordeling mellem de parter, der er involveret i indsatsen, fastlægges i særskilte delaftaler – én delaftale pr. indsatsområde. Indholdet i delaftalerne skal pege hen imod de fastsatte mål i nærværende strategiske samarbejdsaftale.

UDDANNELSE OG LIVSCHANCER
Problemkompleks for indsatsområdet

Der bor i alt 854 børn mellem 0-17 år i boligområderne. De tegner sig for godt 23% af beboerne, og af dem bor godt 50% med kun én forælder. Forældrene har ofte ingen eller ringe tilknytning til arbejdsmarkedet, mange er to-sprogsforældre, og 41,1% har grundskolen som højst gennemførte uddannelse.
De negative forskelle ses også ved folkeskolens afgangseksamen, hvor gennemsnittet for børn fra de udsatte boligområder ligger på 4,9 i karaktergennemsnit, og i Svendborg kommune er karaktergennemsnittet 6,77. Efter Corona-pandemien er de negative forskelle yderligere forstærket, og der er sket en drastisk stigning i andelen af børn, der forlader grundskolen med et gennemsnit på (kun) 2. Dette tal var i 2020-2022 på 5,26% af eleverne til 38,71% af eleverne i 2023.

BESKÆFTIGELSE

Problemkompleks for indsatsområdet

I aldersgruppen 18-64 år er 52,7% ledige, der ikke har tilknytning til arbejdsmarkedet. Der er store forskelle imellem afdelingerne, fra Toftemarken/Klintemarken hvor andelen af beboere uden tilknytning til arbejdsmarkedet er på 40,9%, mens andelen af beboere i samme kategori ligger på 56,7% i Bispeløkken/Priorvej.

For de 30-64-årige er det 50,92%, der er offentligt fuldtidsforsørgede. Tilsvarende er 23,04% af de 18-29-årige offentligt fuldtidsforsørgede. Der er desuden 27,38% af de 30-64-årige, der er på førtidspension, hvor det er 1,10% af de 18-29-årige.

For de 30-64-årige er det samlet set 78,3% af beboerne i boligområderne, der ikke har fast tilknytning til arbejdsmarkedet. De har ofte komplekse problematikker ift. mental sundhed, kroniske lidelser, social sårbarhed og/eller har ikke haft tilknytning til arbejdsmarkedet i mange år i Danmark, hvis nogensinde.

SAMMENHÆNGSKRAFT OG MEDBORGERSKAB

Problemkompleks for indsatsområdet

Den generelle utryghed i boligområderne er faldende. Seneste tryghedsanalyse viser et fald i den generelle utryghed fra 17% i 2018 til 14% i 2021 til 11,5% i 2023. Det korrelerer med tallene for følelsen af den grundlæggende tryghed i boligområderne, hvor tallet er steget fra 74% i 2018 til 77% i 2021 og 78,5% i 2023. De gode indsatser, der understøtter den kulturelle og sociale udvikling i boligområderne, skal fortsat udvikles, så der er flere positive fællesskaber i boligområderne og den gode udvikling fastholdes.

Den nationale sundhedsprofil viser, at sundhedstilstanden er markant dårligere i de almene boligområder. Hvis vi går ned på mindre enheder fx socialt udsatte boligområder, så er den sociale sortering endnu tydeligere og sundhedstilstanden endnu dårligere. I Svendborg kommune er 51% af udeblivelserne i Tandplejen for de 2-6-årige fra de udsatte boligområder. I gruppen af 7-21-årige er det 25% af alle udeblivelser, der er fra boligområderne, og 41% af udeblivelser til behandlinger (alle aldersgrupper 0-21 år) er fra de udsatte boligområder. For diabetes, KOL og demens er der tilsvarende en skævhed. 10% af beboerne der bor alment, har diabetes, hvor kun 5% af beboerne der ikke bor alment, har diabetes. For demens og KOL er tallene tilsvarende skæve; 14% af beboerne der bor alment har en demens diagnose mod kun 2% af dem der ikke bor alment. For KOL er det 7% der bor alment mod 4% der ikke bor alment.

7. Lokal evaluering

Der udarbejdes halvårligt et statusnotat for alle indsatser som drøftes i bestyrelsen og danner baggrund for en kvalificeret drøftelse af op- og nedprioritering af specifikke indsatser og samarbejder.

Direktionen i Svendborg kommune forpligter sig på minimum èn gang årligt at orientere fagudvalg om status for den boligsociale helhedsplan. Chef for boligsociale indsatser kan deltage og fremlægge resultater.

Der samles løbende op på delmål jf. milepælsplanen og præsenteres for både bestyrelse og styregrupper og samarbejdsråd.

På delaftaleniveau laves en data-aftale mellem kommune og helhedsplan om årlig levering af relevante kommunale data.

8. Revision af samarbejdsaftalen

Revision af den strategiske samarbejdsaftale kræver godkendelse i Landsbyggefonden